

Informe sobre la participación de la AESE (Asociación Española de Empleo con Apoyo) en el Consejo de Dirección de la EUSE (*European Union of Supported Employment*). Londres, 28 y 29 de Enero, de 2010.

Como miembros electo y colaborador del Consejo de Dirección de la EUSE, en representación de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), Fernando Bellver y Salvador Martínez han participado en la reunión regular de este Consejo, celebrada en Londres, bajo la organización de la *British Association of Supported Employment* (BASE).

La reunión constó de dos partes. La primera se desarrolló el día 28 y se dedicó al avance de los trabajos que venimos realizando en el marco del **Programa Leonardo da Vinci**, financiado con fondos europeos. Como sabéis, la EUSE obtuvo la aprobación del proyecto denominado "**European Supported Employment Toolkit**", en el que estamos trabajando desde hace más de un año. Durante la reunión, se pasó revista al estado de producción de las 5 guías que se están elaborando en grupos de trabajo. Las guías están prácticamente acabadas y sólo queda pulir algunos aspectos.

A finales de Febrero, por tanto, tendremos ya, por un lado, los **11 documentos básicos** en los que se fija la posición de la EUSE en cuanto a los elementos clave del *empleo con apoyo* y, por otro, las **5 guías** que orientarán a los profesionales en cómo aplicar con rigor y calidad este sistema de inclusión laboral.

Durante la primera semana de Febrero 2010, se nos enviarán las plantillas uniformadas para que cada país podamos traducir y publicar estos documentos en las respectivas lenguas. En nuestro caso, la versión de estos documentos al español, la asumirá la Fundación EMPLEA, que a la vez se encargará de su distribución en España y Latinoamérica.

En la reunión de Londres, se ha empezado a trabajar, además, el tercer bloque de instrumentos, que son los **materiales para la formación** de los profesionales del *empleo con apoyo*. Se decidió que estos materiales deberían ceñirse a los mismos elementos de las guías, es decir: *client engagement, vocational profiling, job finding, employer engagement, y on/off the job support*, añadiendo otro elemento crucial e imprescindible, como es la formación en los valores y principios del *empleo con apoyo*.

Al abordar este último bloque, se reconoció que más que elaborar materiales comunes para todos los países lo que se iba a hacer era un power point y una plantilla para cada elemento, con los mensajes clave, las referencias y las orientaciones pertinentes que se deben tener en cuenta en materia formativa. Y, después, cada país podrá elaborar, si quiere, sus propios materiales adaptados a su situación concreta, para que sean útiles en los procesos de formación de sus profesionales.

En otro orden de cosas, y en cuanto a la valoración de nuestro proyecto, Mike Evans, presidente de la EUSE, comentó que había sido invitado por Bruselas para

participar como ponente, el pasado mes de Noviembre, en unas jornadas nacionales de valoración del Programa Leonardo en Gran Bretaña, a las que asistieron los coordinadores y responsables del programa en el Reino Unido. En estas jornadas pudo comprobar que Bruselas alaba nuestro proyecto y que lo utiliza como ejemplo de buena práctica y modelo a seguir. Todos los representantes de los países expresamos nuestra satisfacción por esta noticia.



La segunda parte de la reunión, el día 29, se dedicó a debatir los asuntos propios del Consejo de Dirección de la EUSE. Entre ellos, los más destacados fueron:

- a) El lanzamiento de la **convocatoria de tres bolsas de viaje** (de hasta 1.000 Euros cada una) para el intercambio de conocimientos y experiencia entre proyectos y profesionales de diferentes países europeos. El plazo de solicitud acabará el día 19 de Marzo. A ver si este año algún socio de AESE presenta una buena solicitud, bien planteada y argumentada, y podemos conseguir al menos una bolsa de viaje para nuestro país. La AESE ayudará a los socios que lo soliciten a establecer los contactos imprescindibles con otras organizaciones europeas, para que puedan programar su intercambio.



- b) Como tema principal del orden del día, Mike Evans informó del **estudio europeo sobre el empleo con apoyo**, que la Unión Europea ha adjudicado a COWI, de Dinamarca, y en el que tendremos una gran participación la EUSE y un Instituto de Investigación Sociolaboral, de Oslo. Se recogerán datos cuantitativos de 30 países europeos, de los cuales seis países, entre ellos España, han sido elegidos para ser estudiados con mayor profundidad.

En el caso nuestro, tendremos que identificar los organismos y las personas clave dentro y fuera del Ministerio de Trabajo, que puedan responder a los cuestionarios que nos enviará el director de este estudio. La AESE, además, tendremos que responder a más cuestionarios, para aportar datos cuantitativos y cualitativos del *empleo con apoyo* en España. Asimismo, tendremos que recibir y acompañar a una comisión técnica, que vendrá a realizar visitas de campo, previamente seleccionadas.

Por lo tanto, se nos pedirá una disponibilidad y una actitud colaboradora en este estudio. Fruto de nuestra implicación en él será la obtención de un cuadro objetivo y ajustado a la realidad de la situación actual del *empleo con apoyo* en España. A partir de ahí, estaremos en condiciones de planificar las estrategias y actuaciones que podrán mejorar su desarrollo en el futuro.



- c) Otro punto del orden del día fue la posible **solicitud de otro proyecto** en el marco del Programa Leonardo, punto que se pasó rápidamente, ya que no se consideró oportuno presentarse a la convocatoria cuyo plazo de solicitud expira el día 19 de Febrero, dado que todavía no hemos terminado nuestro proyecto actual. Si bien, para esta nueva convocatoria la AESE ha sido invitada a participar en un proyecto de Empleo con Apoyo aplicado a colectivos en riesgo de exclusión o excluidos de hecho del mercado laboral, que será coordinado por NIUSE (*Northen Ireland Union of Supported Employment*) y en el que podremos adquirir más experiencia en la metodología de acompañamiento de estos otros colectivos de personas. Aquí se nos brinda una oportunidad de participación para aquellos socios que acompañan a estos colectivos y que deseen actualizar su metodología y abrirse a nuevas realidades.
- d) Los daneses hicieron una rápida presentación del estado en que se encuentran los preparativos del **10º Congreso Europeo de la EUSE**, que se celebrará en Copenhague, el 30, 31 de Mayo y el 1º de Junio, de 2011. Ya se ha elegido la sede y las cosas van por buen camino, además, parece ser que se contará con el apoyo económico del Gobierno danés y otros patrocinadores. El comité organizador dará la bienvenida a cuantas ideas, propuestas y sugerencias se deseen plantear por parte de los socios de la EUSE. Aquí se nos da la oportunidad de sugerir conferenciantes y de hacer propuestas innovadoras. La AESE trasladará a la EUSE cuantas iniciativas reciba de sus socios acerca de este congreso.

En la reunión se trataron, además, otros temas como son el informe de tesorería, la elaboración del plan estratégico y la situación de la incorporación de nuevos socios. En este último punto, se destacó el papel mediador y diplomático que está ejerciendo la AESE, tanto para mejorar la participación de Italia en EUSE, como para conseguir que Andorra logre incorporarse a nuestra organización como nuevo socio en un futuro próximo.

Antes de finalizar, se fijaron las fechas de las próximas reuniones de 2010, que quedaron como sigue: los días 10, 11 y 12 de Marzo, en Dublín, y los días 8 y 9 de Junio , en Copenhague.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bellver', written over a light grey rectangular background.

Fernando Bellver Silván
Representante de la AESE en la EUSE

Bilbao, 2 de Febrero de 2010